


# Радне миграције - Србија -

Република Србија  
Министарство економије и  
регионалног развоја  
фeбруар 2009. Тирана



# Карактеристике радних миграција

## Извори података:

- Министарство економије и регионалног развоја
- Министарство рада и социјалне политике
- Комесаријат за избеглице
- Национална служба за запошљавање
- Агенције за запошљавање
- ИОМ Миграциони сервисни центар

## Посматрани период:

2006-2008. година

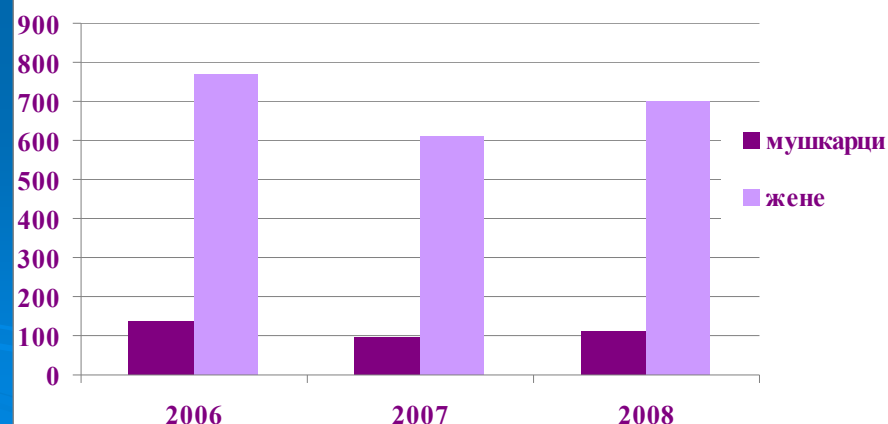
# Незапослени страни држављани

- мање од 1 000 лица
- привремени боравак - 63%
- стални боравак – 27%
- високо учешће жена (85%)

Број лица на евиденцији НСЗ



Број лица на евиденцији по полној структури



➤ **ниска образовна структура (60% лица без квалификација)**

*-проблем нострификације диплома*

➤ **најчешћа држављанства:**

*Румунија*

*Македонија*

*Русија*

*Украјина*



# Страни држављани који су засновали радни однос (имају радну дозволу)

➤ Повећан број издатих  
радних дозвола:

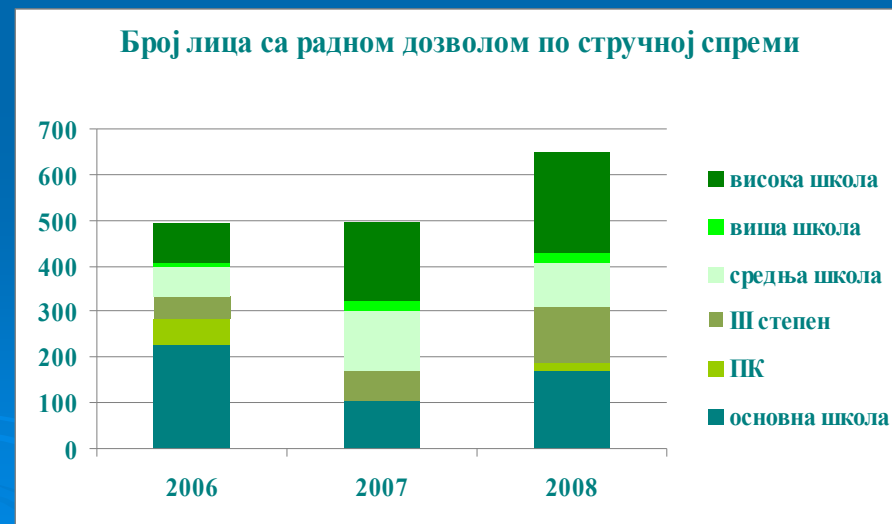
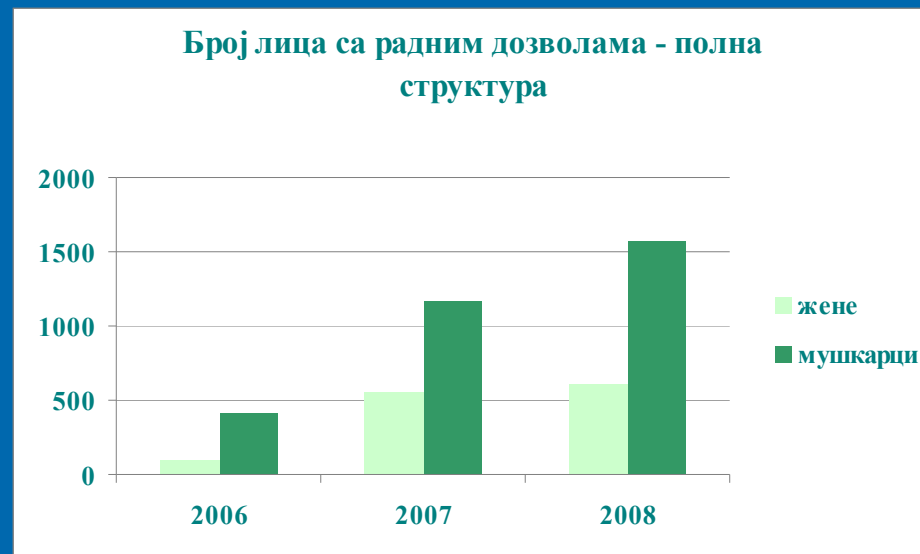
-2006.-1.669

-2007.- 1.721

-2008.- 2.226



- преко 70% су мушкарци
- градови: Београд - 73% издатих дозвола, Нови Сад – 6,5%, Чачак – 4%
- стручни радници
- држављанства:
  - Кина
  - Македонија
  - БИХ
  - Русија
- области запошљавања:
  - страна представништва
  - банке
  - грађевинарство



# Запошљавање држављана Србије у иностранству

➤ Упућивање  
запослених на рад  
у иностранство:

- Споразум о  
деташману са СР  
Немачком
- Споразум са  
Либијом о  
запошљавању  
здравствених  
радника

# Упућени радници по споразуму о детаשמану са Немачком

Реализација запошљавања октобар 2006. – септембар 2007.

Месец/година	Укупан број детаשמаних радника	Процент у односу на контингент
Октобар 2006.	624	26,2%
Новембар 2006.	424	17,8%
Децембар 2006.	320	13,5%
Јануар 2007.	750	31,5%
Фебруар 2007.	380	16,0%
Март 2007.	296	12,4%
Април 2007.	403	16,9%
Мај 2007.	688	28,9%
Јун 2007.	706	29,7%
Јул 2007.	366	15,4%
Август 2007.	750	31,5%
Септембар 2007.	1334	56,0%

Просечна искоришћеност контингента на годишњем нивоу је  
24,7%

**Реализација запошљавања октобар 2007.  
– септембар 2008.**

- **Просечна искоришћеност контингента на годишњем нивоу је 32,7%**

<b>Месец/година</b>	<b>Укупан број деташираних радника</b>	<b>Процент у односу на контингент</b>
Октобар 2007.	934	35,5%
Новембар 2007.	730	27,8%
Децембар 2007.	519	19,7
Јануар 2008.	562	21,4%
Фебруар 2008.	631	23,9%%
Март 2008.	701	26,7%
Април 2008.	887	33,7%
Мај 2008.	938	35,7%
Јун 2008.	1041	39,6%
Јул 2008.	953	36,2%
Август 2008.	1088	41,4%
Септембар 2008.	1334	50,7%

- **Просечна искоришћеност контингента за четири месеца је 60,1%**

**Реализација запошљавања октобар 2008. – јануар 2009.**

<b>Месец/година</b>	<b>Укупан број деташираних радника</b>	<b>Процент у односу на контингент</b>
Октобар 2008.	1368	62,8%
Новембар 2008.	1414	64,9%
Децембар 2008.	1368	62,8%
Јануар 2009.	1134	52,0%

# Запошљавање држављана Србије у иностранству

- Министарство економије и регионалног развоја
- Национална служба за запошљавање
- Агенције за запошљавање:

2006. година - 59 лица

2007. година - 345 лица

**- На основу уговора о обављању инвестиционих радова, ангажован је одређен број радника у иностранству (нпр. Русија и Италија) у области грађевинарства и здравства**

**(не постоји поуздана и тачна база података о броју радника)**

# Законодавни оквир

- Закон о условима за заснивање радног односа са страним држављанима
- Закон о заштити грађана СР Југославије на раду у иностранству
- Закон о азилу (примењује се од 1. априла 2008.)
- Закон о странцима (биће у примени од 1. априла 2009. године)

## Кључни проблеми:

- број избеглих и интерно расељених лица у Србији (на 1. месту у Европи)
- број интерно расељених лица (на 12. месту на свету)
- број избеглих лица (на 13. месту на свету)
- 300. 000 грађана отишло из Србије
- очекиван број од 50 000 – 100 000 повратника по споразуму о реадмисији

- **Неразвијена политика миграција**
- **Недовољна интеграција избеглих лица**
- **Неусклађен рад институција**
- **Непостојање информационог система и јединствене базе података**

## Приоритети:

- **Израда свеобухватне стратегије за управљање миграција у Србији**
- **Усклађивање законодавства**
- **Јачање институционалних капацитета**
- **Закључивање међународних споразума о запошљавању и социјалном осигурању**
- **Формирање базе података и унапређење статистичког извештавања**